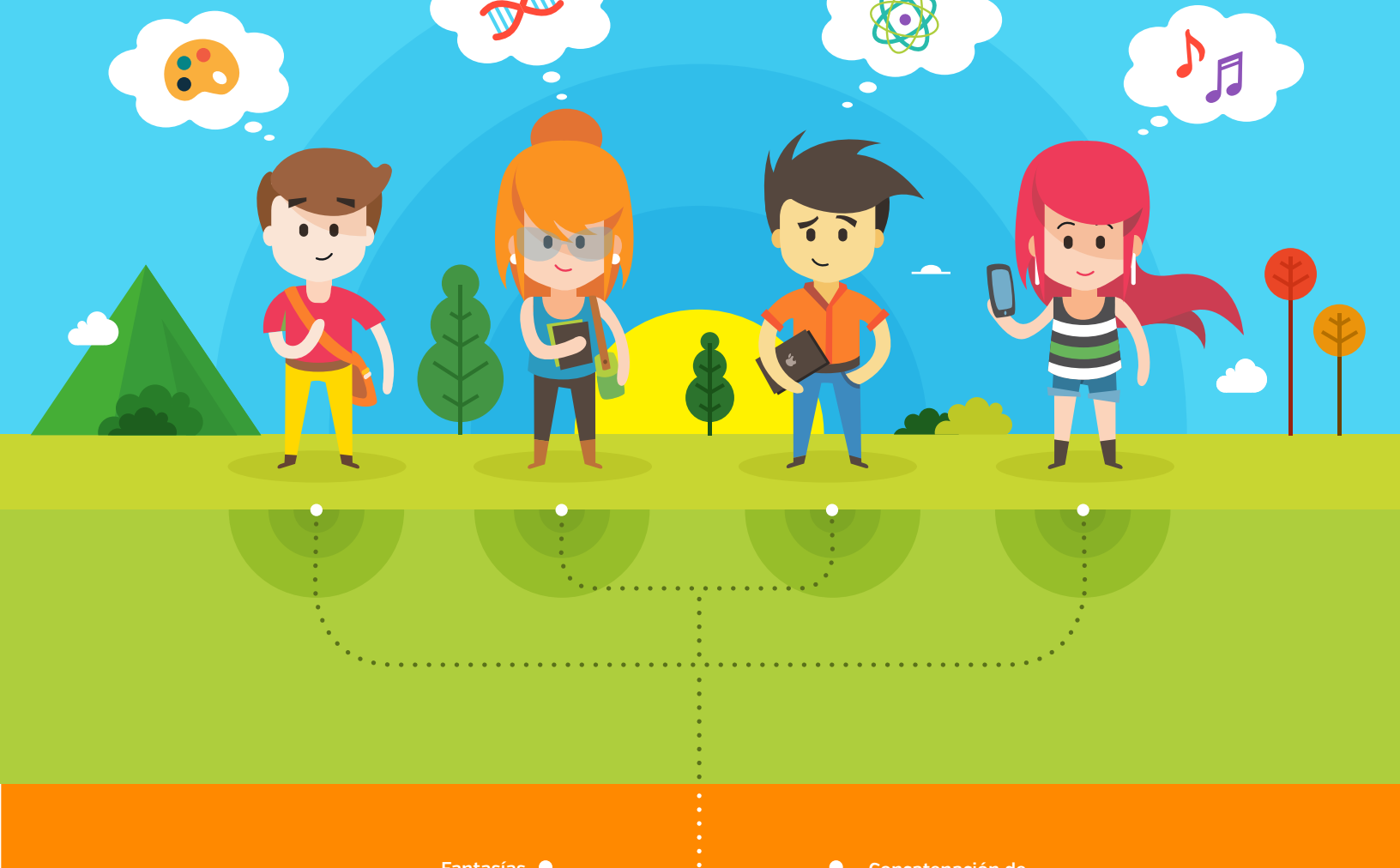


NABU

Una auto-valoración de tus aptitudes vocacionales e intereses personales



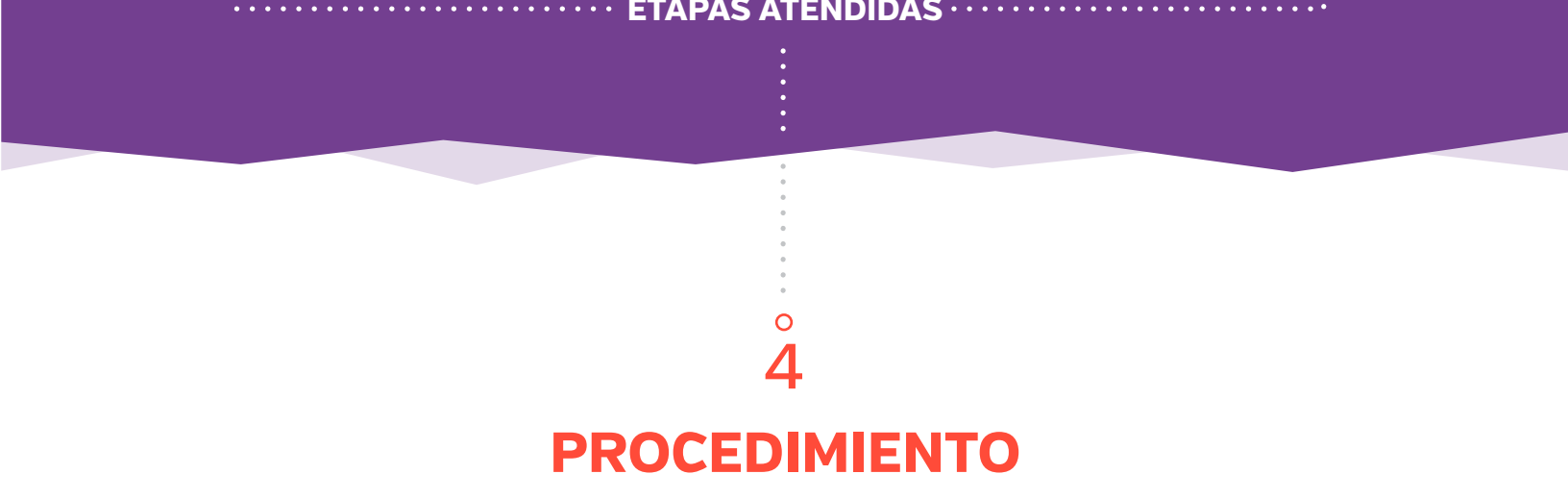
¿QUÉ IDENTIFICA?



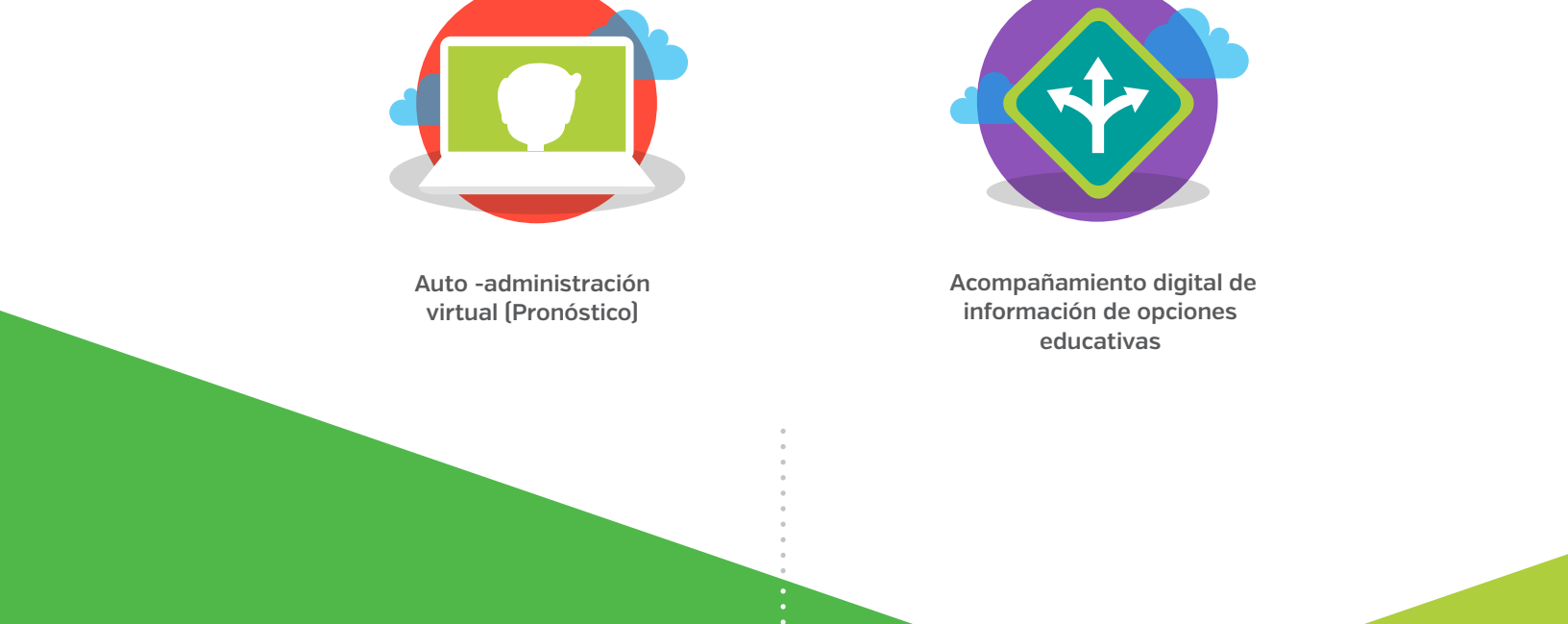
2 COMPOSICIÓN



3 OBJETIVOS



4 PROCEDIMIENTO



5 TEORÍAS VOCACIONALES



ACOMPÑAMIENTO TEÓRICO

- ✓ Pronóstico según el momento y el contexto.
- ✓ Las variables son subjetivas y afectivas según nivel de auto-conocimiento y estado de ánimo.
- ✓ Bajo ninguna circunstancia sustituye el papel prioritario de la persona profesional en orientación certificada, acreditada y especializada por la universidad.
- ✓ Es una prueba de intereses según personalidad vocacional y ambientes de trabajo.
- ✓ Las función principal que cumple es asistir.
- ✓ Los interesados o preferencias son probatorios y la mejor forma de obtenerlos es en la entrevista individual.

6 PERSONALIDADES VOCACIONALES



7 EL AUTOR



DESARROLLO EN CONJUNTO CON

La Auto-valoración de la personalidad vocacional e intereses y ambientes de trabajo es una herramienta de auto-administración la cual cumple la función de auto pronosticar un espectro de posibles carreras y ambientes de trabajo de quién la realiza.

La visión aquí representada es producto de la expresión subjetiva de cómo se refleja la persona; en el momento y contexto de su aplicación.

Los resultados de este test o prueba dependen de la seriedad, el momento, el contexto y la actitud con la cual se debida emprender esta experiencia, ya que, si este proceso no se ejecuta como es debido podrían los resultados no ser significativos en el proceso de búsqueda de información y opciones de estudio. Vale la pena aclarar también que, los test por sí solos no son suficientes para tomar decisiones se requiere de otras herramientas y del acompañamiento de persona experta, sobre todo en casos de indecisión, inmadurez, multi-talento u otro.

La misión fundamental de este instrumento consiste en abrir la discusión y el análisis de las personas interesadas e iniciar el proceso de búsqueda de información, de opciones de estudio y universidades que las imparten. Finalmente es necesario aclarar que según la metodología y el paradigma seleccionado ofrece a las personas interesadas un espectro de carreras como opciones según sea la personalidad y ambiente de trabajo seleccionado. El resultado de este test no les dice con meridiana exactitud que estudiar, esa decisión le compete y responsabiliza a quién la ejecuta.

El marco teórico se fundamenta en la teoría de John Holland, personalidad y ambientes de trabajo y la Clasificación Internacional de las áreas del conocimiento UNESCO.